

ПРИНЯТО

На заседании общего собрания коллектива
Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №30» г. Тобольска

 Е.Е. Южакова

Протокол № 1 от 02.09.16

УТВЕРЖДЕНО

Директор

Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№ 30» г. Тобольска

 Н.С. Сидоренко



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ КОЛЛЕКТИВА

Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 30» г. Тобольска

1. Общие положения

1.1. Общее собрание коллектива является высшим органом самоуправления Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» г. Тобольска (далее Учреждение).

1.2. Общее собрание коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ. Использует письма, методические разъяснения министерства образования и науки России, нормативно-правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления, Устав Учреждения, настоящее положение.

1.4. Общее собрание коллектива объединяет административно-управленческий персонал, педагогических работников, младший обслуживающий персонал, учебно-вспомогательный персонал, т.е. всех лиц работающих по трудовому договору в Учреждении.

1.5. Общее собрание Учреждения представляет полномочия трудового коллектива, возглавляется председателем из числа работников.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен и действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания Учреждения

2.1. Работа над коллективным договором Учреждения.

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Содействие на осуществление управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.4. Содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания Учреждения

3.1. Общее собрание Учреждения:

- вносит дополнения и изменения в локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны труда и техники безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;

- вносит предложения директору по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
 - определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
 - знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
 - при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения общего родительского собрания;
 - избирает и делегирует представителей работников в Управляющий совет Учреждения;
 - избирает и делегирует представителей работников в Наблюдательный совет Учреждения;
 - избирает и делегирует представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;
 - в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности.
- Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания коллектива

- 4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Вносить изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения.
- 4.3. Выходить с заявлениями и предложениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
- 4.5. Каждый член общего собрания коллектива имеет право:
 - потребовать обсуждения общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением общего собрания коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием коллектива

- 5.1. В состав общего собрания коллектива входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание общего собрания коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание коллектива собирается не реже двух раз в календарный год.

5.6. Общее собрание коллектива считается правомочным, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

5.7. Решение общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием, считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

5.8. Решение общего собрания коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения.

7. Ответственность общего собрания коллектива

7.1. Общее собрание коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания коллектива

8.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.3. В протоколе фиксируется:

- дата заседания;
- присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные лица (Ф.И.О., должность);

- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.5. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.